

II edycja

Akademii Menadżera

Dedykowana dla 15 pracowników Archiwów
Państwowych - kierownika oddziału lub zastępcy
kierownika oddziału


Realizowana we współpracy
z Akademią Leona Koźmińskiego



AKADEMIA
LEONA KOŹMIŃSKIEGO



ARCHIWA
PAŃSTWOWE



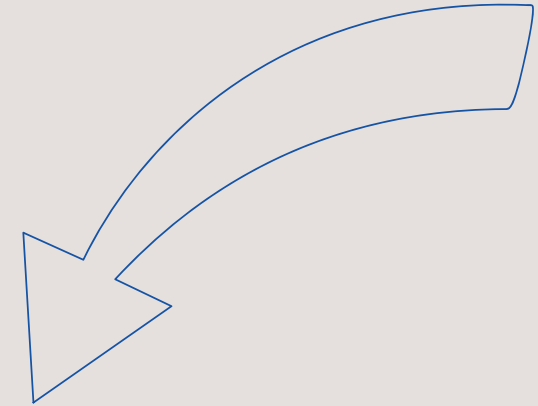
Akademia Menadżera to przestrzeń rozwoju zawodowego dla kierowników i zastępców kierowników oddziałów Archiwów Państwowych, która powstała jako odpowiedź na potrzeby i wyzwania tego środowiska.

W ramach drugiej edycji Akademii kontynuujemy istotny proces nabywania kluczowych kompetencji oraz przygotowywania grupy liderów pozytywnych zmian w sieci Archiwów Państwowych.

Zgłoszenie w terminie:

**23.07.2024 r. –
– 20.08.2024 r.**

Jeśli jesteś liderem, który chce rozwijać swoje umiejętności zarządzania, inspirować swój zespół i wprowadzać pozytywne zmiany w swojej organizacji – dołącz do nas w Akademii Menadżera.



Zasady finansowania:

Koszty wzięcia udziału w Akademii Menadżera, w tym również delegacji służbowych pracownika (dojazd) pokrywa AP.

Terminy:

25.09.2024

Development Center

23 – 24.10.2024

Szkolenie

Integralne
zarządzanie sobą

19 – 20.11.2024

Szkolenie

Budowanie zespołu i zarządzanie
nim, w tym motywowanie
i inspirowanie pracowników

10 – 11.12.2024

Szkolenie

Przywództwo i komunikacja lidera

14.01.2025

Szkolenie

Wystąpienia publiczne

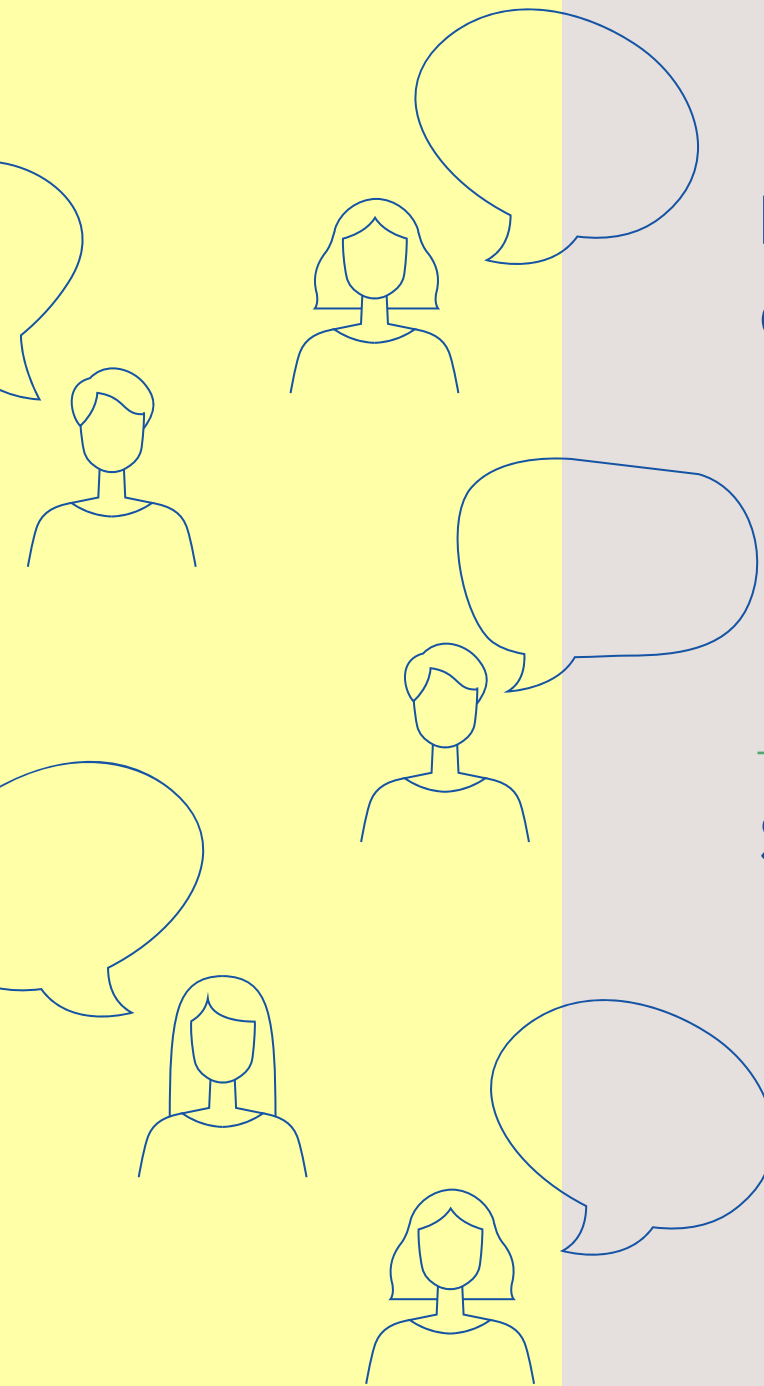
15.01.2025

Szkolenie

Etyka w pracy

5.03.2025

Development Center II



Development Center (DC):

Program obejmuje:

Udział w badaniu DC w formie wstępnej i końcowej walidacji kompetencji.

Szczegółowe określenie wyjściowego poziomu kompetencji i jego wzrostu. Indywidualne spotkania z uczestnikami, na których omawiane będą wyniki sesji DC w formie informacji zwrotnej.

Szkolenia:

Integralne zarządzanie sobą.

Budowanie zespołu i zarządzanie nim, w tym motywowanie i inspirowanie pracowników.

Przywództwo i komunikacja lidera.

Wystąpienia publiczne.

Etyka w pracy.

Korzyści:

Dzięki uczestniczeniu
w zajęciach
uczestnicy poznają
między innymi:

- Swój osobisty potencjał menadżerski
- Sposoby budowania własnego wizerunku i autorytetu menadżerskiego w organizacji
- Metody zarządzania zespołami pracowniczymi, konfliktem, zmianą
- Skuteczne techniki komunikowania się w relacjach indywidualnych i grupowych (formalnych i projektowych)
- Koncepcję zarządzania opartego na wartościach



„Udział w Akademii Menadżera daje wskazówki, jak przejść proces zarządzania ludźmi ze wspólną korzyścią dla kierowników i pracowników”.

„Akademia Menadżera jest najlepszym cyklem szkoleniowym, w jakim do tej pory brałem udział”.

„Największe wrażenie zrobiła na mnie sesja Development Center, której celem było postawienie diagnozy kompetencji menadżerskich”.

„Akademia Menadżera pomogła mi zrozumieć źródła problemów na nowym stanowisku i metody radzenia sobie z nimi”.

„Wartością dodaną uczestnictwa w projekcie okazała się możliwość poznania wspaniałych ludzi i nawiązania z nimi kontaktów”.

„Bardzo duże wrażenie wywarło na mnie poważne i uczciwe podejście prowadzących zajęcia do tematu zarządzania pracownikami”.